



NEMZETKÖZI DIAGNÓZIS INNOVÁCIÓ

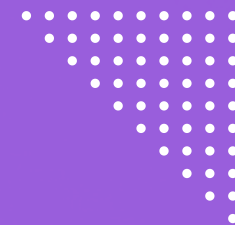


## RÓLUNK

### A Vállalati Kiválóság Diagnózis

egy innovatív eszköz, amelyet nemzetközi kutatási eredmények integrálásával fejlesztettek ki. Segít a szervezeteknek feltárni belső potenciáljukat és megtartani munkatársaikat. Egy gyors és anonim eszköz, amely jól értelmezhető adatokat biztosít, melyek egyben tökéletes viszonyítási alapot is nyújtanak. Az eredmények megmutatják a szervezet jelenlegi hatékonyságát.

A diagnózis lehetővé teszi a szervezet teljesítményének összehasonlítását az országos átlaggal, az iparági átlaggal és a tanúsító szervezetek nemzetközi standardjával. (EFQM, INVESTORS IN PEOPLE)



# VÁLLALATI KIVÁLÓSÁG DIAGNÓZIS

---

*„Először mérnünk kell azt,  
amit fejleszteni szeretnénk.  
Nem tudunk olyat fejleszteni,  
amit nem tudunk mérni.”*

*– Jim Collins –*



## DIAGNÓZISUNK ALAPJAI

A **Vállalati Kiválóság Diagnózis** alapját három fő kutatás adja:

Elsősorban a **kiváló vállalatok** működésében már feltárt közös mintázatok tekinthetők az eredményes szervezeti működés alapelveinek.

A **Gallup Intézet** jól elemezhető nemzetközi benchmark értékeket alakított ki az elkötelezettségi felmérésekhez.

**Thomas kutatásai** a munkamotivátorokról pedig döntő fontosságúak a vállalati motiváció hatékony fejlesztéséhez.



## LEGGYAKORIBB FELHASZNÁLÁSI TERÜLETEK

A Vállalati Kiválóság Diagnózist azok a tudatos vezetők használják, akiket érdekel a munkavállalók véleménye, az üzleti folyamatok hatékonysága, a munkavállalók motivációja és a vállalati kultúra. A célzott – a felmérés számszerűsített eredményei alapján meghatározott – fejlesztések hozzájárulnak mind a versenyképesség növeléséhez, mind pedig a kulcsfontosságú munkatársak megtartásához.



## HASZNOSSÁG A VEZETŐI TERÜLETEKEN

**Cégvezetők számára:** hatékonyság vizsgálata, vállalati kultúra felmérése, szervezeti egységek közötti együttműködés feltérképezése, területi és iparági összehasonlítások.

**HR vezetők számára:** munkavállalói motivációs és elégedettségi felmérések, valamint a munkáltatói márkaépítési folyamatok, employer branding támogatása. Hazai és nemzetközi (több telephellyel rendelkező) vállalatok főbb szervezeti egységeinek vagy telephelyeinek összehasonlítása, a hatékonyságtól a vállalati kultúráig.

+36 20 923 5405

[www.analytichill.com](http://www.analytichill.com)

[www.vallalatfejlesztes.hu](http://www.vallalatfejlesztes.hu)

**VÁLLALATI  
KIVÁLÓSÁG  
DIAGNÓZIS**

**ImproversGroup**  
az Analytic Hill  
magyarországi képviselője



## A VÁLLALATI DIAGNÓZIS EREJE

AZOK A SZERVEZETEK, MELYEK FEJLESZTENI SZERETNÉK A VÁLLALATI KULTÚRÁT, MÉRHETŐ VÁLASZOKAT KAPNAK AZ ALÁBBI KÉRDÉSEKRE:

### Átfogó hatékonyság:

- Mennyire képes/hatékony a vezetőség a stratégia összehangolt célokká való lebontásában?
- Mi a valószínűsége annak, hogy a szervezet végre fogja hajtani a stratégiáját?
- Milyen a mérőszámok és a támogató folyamatok hatékonyságának a minősége?
- Mennyire támogatja a vállalati kultúra az általános hatékonyságot?
- Hol vannak a szervezeti egységek együttműködésének szűk keresztmetszetei?
- Mekkora a kihasználatlan munkavállalói potenciál a szervezeti egységekben?
- Mennyi időt pazarolnak el a szervezetben káros, nem kívánt folyamatokra?
- Melyek az elvesztegetett idő fő mozgatórugói?
- Mi a legjobb mód a csapatok hatékonyságának javítására?
- Mely csapatok mutatnak az átlagosnál jobb csapatmunkát?

### Elkötelezettség szintje:

- Mennyire ismerik a munkavállalók a stratégiát?
- Mennyire azonosulnak a munkavállalók a stratégiával?
- Milyen erős a szervezet megtartó ereje – szervezeti egységenként a különböző generációk illetve munkahelyen eltöltött időtartamok esetén?
- Melyek a legfontosabb megtartó faktorok a munkavállalók szerint? Mi a legmotiválóbb?
- Mekkora a kiaknázatlan potenciál a nem pénzübeli motivációs faktorokban?
- Mennyire hatékonyak a pénzübeli megtartó faktorok, más vállalatok benchmark adatával összehasonlítva?
- Hogyan határozzunk meg személyre szabott fejlődési tervet a vezetői csapat számára?



## EGYEDÜLÁLLÓ KOMPLEXITÁS

5 standard + 1 vállalatra szabott riport  
50 diagram – több mint 60 oldal elemzés

## RIPORTOK 5 MÉRÉSI TERÜLETEN

*Kiválósági Diagnózis*

*Elköteleződés & Megtartás Diagnózis*

*Humán Negatív Önérték Diagnózis*

*Szervezeti Időgazdálkodás Diagnózis*

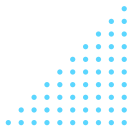
*Pszichoszociális felmérés*

## RIPORTOK 3 DIMENZIÓ MENTÉN

*Egyéni potenciálok*

*Csapatmunka*

*Szervezet működése*



## SZERETNÉ TUDNI...

Mennyi kiaknázatlan potenciál van a szervezetében? Fontos lenne mérni, hogy az Ön vállalatát hogyan érintik a csendes felmondásnak, a jóllét jelenségeinek új HR-trendjei? Szeretné látni, a tehetségek megtartása érdekében, hogy a mai változó munkakörnyezet milyen hatással van a munkavállalók elkötelezettségére és termelékenységére? Szükséges lenne látni a szervezet és a vezetés számokban is meghatározható fejlesztési irányait? Konkrétan, hol és hogyan kellene működnie a szervezetnek, ha kiválóvá akarunk válni?

**FORDULJON HOZZÁNK BIZALOMMAL!**

